

# Gender Equality Plan

Impact Hub Munich

Gender Equality & Diversity Statement

Gleichstellung und Vielfalt sind für uns kein Nebenthema, sondern Teil unseres Fundaments. Als Unternehmen in Verantwortungseigentum haben wir Strukturen geschaffen, die Macht und Kapital trennen und damit echte Teilhabe ermöglichen. Wir sehen Gleichstellung nicht als fertigen Zustand, sondern als laufende Lern- und Entwicklungsreise. Wir arbeiten ehrlich, immer mit strukturellem Ansatz und einer Portion Mut an echter Gleichstellung. Sicher nicht perfekt, aber kontinuierlich und konsequent.

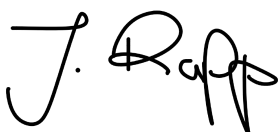
## Was uns leitet

Wir verankern Vielfalt strukturell. Unser Betriebssystem und Verantwortungseigentum geben den Rahmen.

Wir lernen ständig dazu. Durch Feedback, Trainings, intensiven Austausch und Daten.

Programme wie New Roots zeigen, wie wir gemeinsam Zugangshürden abbauen und soziale wie ökologische Nachhaltigkeit mitdenken. Entscheidungen treffen wir transparent und mit Blick auf ausgewogene Repräsentanz.

Wir schaffen Räume, in denen sich Menschen sicher fühlen können. Für uns gehört Geschlechtergerechtigkeit und soziale Gerechtigkeit genauso zum gelebten Selbstverständnis wie Klimaschutz und Ressourcenschonung. Beides ist für uns Grundlage regenerativen Wirtschaftens.



Johanna Rapp, Geschäftsführung

